

Kod 46

AYDIN KİŞİLİK TESTİ

XXXXXXXXXXXXXXXXXX

"Hayattaki başarı, kişilik gücüne bağlıdır."

KİŞİSEL BİLGİLER

XXXXXXXXXXXXXXXX

YAŞ: 20

CİNSİYET: BAYAN

MESLEK: ÖĞRETMEN

İL: İSTANBUL

TARİH: KARTAL

© Copyright

Test, Yrd. Doç. Dr. Oktay Aydın tarafından geliştirilmiştir.

Tüm hakları saklıdır. İzinsiz kopyalanamaz, çoğaltılamaz, dağıtılamaz ve uygulanamaz.

TEST VE RAPOR HAKKINDA

Bu test, yetişkinlerin baskın kişisel özelliklerini belirlemek amacıyla geliştirilmiştir. Testin özellikleri ve raporla ilgili ayrıntılar aşağıdaki gibidir:

1. Test, kişinin 12 alanında baskın özellikleri vermektedir.
2. Test, kişinin kendini algılamasına dayalıdır.
3. Testten elde edilen sonuçlar, klinik amaçla kullanılmamalıdır.
4. Test sonuçlarının kullanım alanları amaca göre çeşitlilik gösterebilir. Kişisel gelişim, insan kaynakları, kariyer planlama vb. öncelikli kullanım alanları olarak ifade edilebilir.
5. Test, 12 özellikten herbirinin iki uçlu olarak ölçer. Örneğin, kişinin "sosyalizasyon" boyutu "dışadönüklük-içedönüklük" kutuplarında değerlendirilir.

6. Testin raporlaması da üç temel bölümden oluşur:

a) Kişisel Bilgiler Bölümü

Bu bölümde, ad-soyad, yaş, cinsiyet vb. özellikler bilgisi bulunur.

b) Test ve Rapor Hakkında

Bu bölümde, test ve rapor hakkında bilgi verilmektedir.

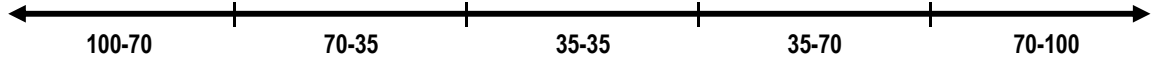
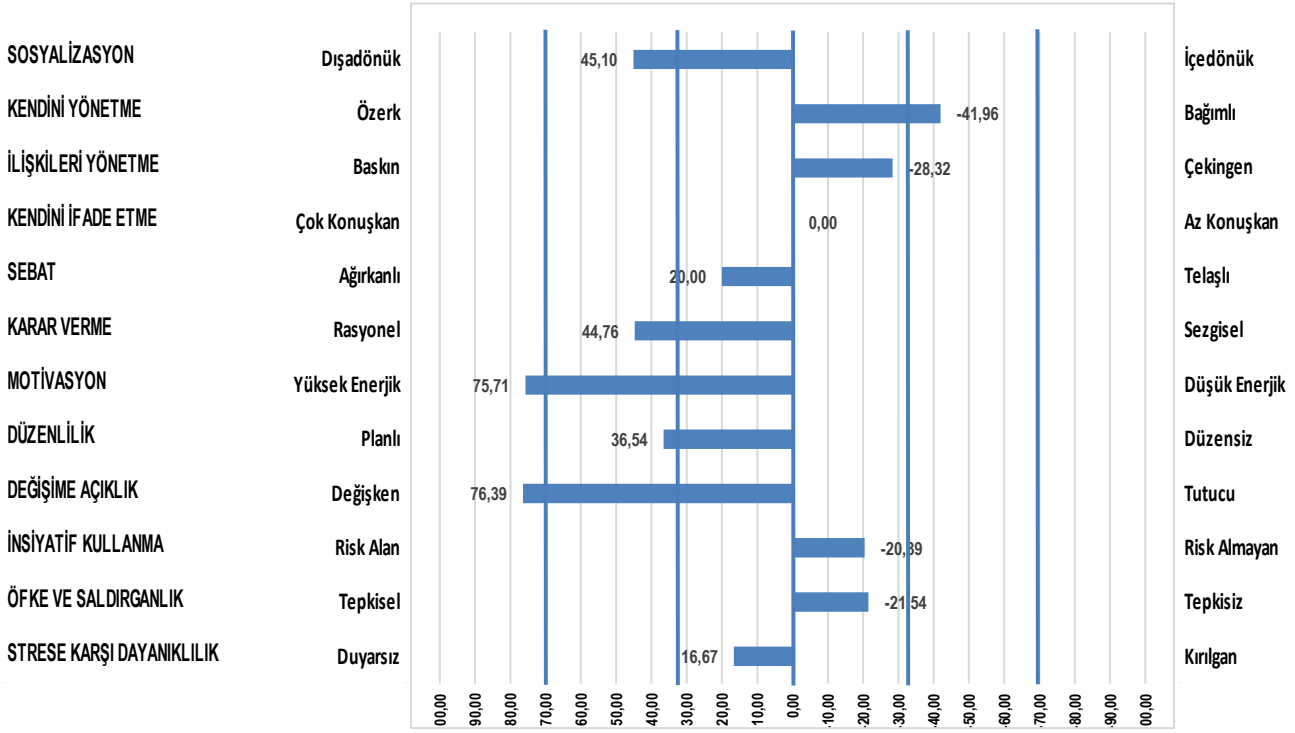
c) Baskın Özellikler Grafiği ve Tablosu

Bu bölümde, 12 özellikten herbirinin iki uçları arasındaki farkın hesaplanmasına bağlı olarak, hangi ucun baskın olduğu görülür. Tabloda her boyut aşırı-100-0-100 puan arasında değerlendirilir.

d) Baskın Özellikler Yorumu

Bu bölümde, kişinin baskın özelliklerine bağlı olarak olası davranış ve tepki biçimleri, duygulanımları, düşünme biçimleri ile ilgili açıklamalar bulunmaktadır. Burada yapılan açıklamalar kişi için elbette ki genel bir çerçevede sunmaktadır.

BASKIN ÖZELLİKLER GRAFİĞİ VE TABLOSU



| | | | | | |
|---------------------------|----------------------|--------------------------|-------------------------------|------------------|--------------------|
| SOSYALİZASYON | Aşırı Dışadönük | Oldukça Dışadönük | Sosyal | Oldukça İçedönük | Aşırı İçedönük |
| KENDİNİ YÖNETME | Aşırı Özerk | Oldukça Özerk | Özerk | Bağımlı | Aşırı Bağımlı |
| İLİŞKİLERİ YÖNETME | Aşırı Baskın | Baskın | İkna Edici | Çekingen | Aşırı Çekingen |
| KENDİNİ İFADE ETME | Aşırı Konuşkan | Oldukça Konuşkan | Konuşkan | Az Konuşkan | Hiç Konuşkan Değil |
| SEBAT | Ağırkanlı | Çok Sabırlı | Sabırlı | Telaşlı | Çok Telaşlı |
| KARAR VERME | Aşırı Rasyonel | Rasyonel | Dengeli | Sezgisel | Aşırı Sezgisel |
| MOTİVASYON | Aşırı Enerjik | Oldukça Enerjik | Yeterince Enerjik | Enerjik Değil | Hiç Enerjik Değil |
| DÜZENLİLİK | Aşırı Planlı | Planlı | Düzenli | Düzensiz | Çok Düzensiz |
| DEĞİŞİME AÇIKLIK | Çok Değişken | Değişken | Gelişime Açık | Tutucu | Çok Tutucu |
| İNSİYATİF KULLANMA | Çok Risk Alan | Risk Alan | İnsiyatif Kullanabilen | Risk Almayan | Hiç Risk Almayan |
| ÖFKE VE SALDIRGANLIK | Çok Tepkisel | Tepkisel | Kontrollü | Tepkisiz | Çok Tepkisiz |
| STRESE KARŞI DAYANIKLILIK | Duyarsız | Çok Dayanıklı | Dayanıklı | Kırılgan | Çok Kırılgan |

BASKIN ÖZELLİKLER YORUMU

| | |
|--------------------|--|
| SOSYALİZASYON | (OLDUKÇA DIŞADÖNÜK) Sosyal ortamlara girmekten mutluluk duyar ve bunun için çaba harcar. Yeni insanları tanımaktan hoşlanır. Yeni tanıdığı kişilerle iletişimi başlatmakta zorlanmaz. Empati düzeyi güçlüdür. Elindekileri paylaşmakta zorlanmaz. İşbirliği halinde çalışma ve takım çalışması yapmaktan hoşlanır. Başkalarının sorunlarıyla ilgilenme, ihtiyacı olana yardım etme gibi insani değerleri geliştirmiştir. |
| KENDİNİ YÖNETME | (BAĞIMLI) Hayatının kontrolü yeterince kendinde değildir. Bir çok şeyi yapmak ister, ancak bunları yapma konusunda tereddütler yaşar. Kendini güvende hissetmediği çok zaman olur. Kendisi için doğruyu yanlış, iyiyi kötüyü bilir ancak istediği duruşu yeterince sergileyemez. Çok güvendiği kişilerle birlikte hareket etme eğilimi fazladır. Onların desteğine sık sık ihtiyaç hisseder. Güvendiği kişiler yanında olmadığında huzuru çabuk kaçar. |
| İLİŞKİLERİ YÖNETME | (İKNA EDİCİ) Bulunduğu sosyal ortamlarda etkisi yeterli düzeydedir. Diğer insanlara karşı hükmetme ihtiyacı hissetmez ama gerekli durumlarda insiyatif kullanır. Koşullara bağlı olarak gerektiğinde liderlik sorumluluğu alabilir gerektiğinde de grubun bir üyesi gibi hareket edebilir. İşlerini yaparken azimlidir ancak başkalarına zarar verecek nitelikte bir hırsı yoktur. Başarılı olmak için elinden geleni yapar. Eğer başarılı olamazsa bunu da doğal kabul eder ve kişilik sorunu haline getirmez. |
| KENDİNİ İFADE ETME | (KONUŞKAN) Kendini yeterli düzeyde, açık ve anlaşılır şekilde ifade eder. Genel nezaket ve görgü kuralları içerisinde duygu ve düşüncelerini ortaya koyar. Konuşmalarında ne eksik ne fazla şeyler söylemez. Sosyal ortamlarda söylediği dinlenir. Kimsenin sözünü kesmez ve yeri geldiğinde kendini ifade eder. Otorite karşısında da, saygıya riayet ederek görüşlerini söyler. |
| SEBAT | (SABIRLI) Genelde sakin ve sabırlıdır. Belirli bir işi başlatma, sürdürme ve sonlandırma için gerekli olan sabır ve sükunet düzeyi yeterlidir. İşine engel olacak şeylerle çok ilgilenmez. İşini bitirmek için fazladan çalışmayı göze alır. Mücadele gücü yeterlidir. Üzerine aldığı sorumlulukları yerine getirmekle ilgili bir sorunu yoktur. Yaptığı işe dikkatini yoğunlaştırır. |

| | |
|--------------------|---|
| KARAR VERME | (RASYONEL) Duygularından çok akıyla hareket ettiği olur. Duyguların yanıltıcı olabileceğini hisseder. Bu nedenle, duygularının yoğun olduğu durumlarda da temkini elden bırakmaz. Kendini duygularına bırakmak istediği durumlar olsa da bunu çok zaman başaramaz. Çoğunlukla, akıl, düşünme ve bilgi merkezli hareket tarzı vardır. Çevresi tarafından da akılcı biri olarak görülür ve fikir danışılan kişi olur. |
| MOTİVASYON | (AŞIRI ENERJİK) Genelde enerjisi çok yüksektir. Neşeli, coşkulu ve canlı bir yapısı vardır. Zaman zaman bu enerjisini yönetmekte zorlanır. Bu nedenle, uygun olmayan ortamlarda da coşkulu haline bağlı olarak kontrolsüz hareketler yapabilir. Yüksek enerjisi bazen çevresindekiler için sorun olabilir. Heyecanlı bir yapısı vardır. Bu nedenle de başladığı işleri bitirmeden yeni bir işe geçme isteği duyabilir. Her başladığı işe büyük iddialarla ve isteklilikle başlar ama bir çok kez bu enerjisi düşer ve işleri tamamlamakta zorlanabilir. |
| DÜZENLİLİK | (PLANLI) Planlı ve düzenli çalışma alışkanlığı belirgindir. Bir çok işini önceden planlayarak yapmayı tercih eder. Çok sık olmasa da plansız hareket ettiği durumlar da olur. Kurallı ortamlarda çalıştığında kendini daha iyi hisseder. Bir işin başlangıcından bitimine kadar genel bir plan yapar, ancak olası aksamaları da hesaba katar. Yapacağı işleri mümkün olduğunca kayıt altına alır. Bu disiplinli çalışma düzeni nedeniyle, çoğu zaman yaptığı işlerde başarılı olur. |
| DEĞİŞİME AÇIKLIK | (ÇOK DEĞİŞKEN) Aşırı derecede herşeyi öğrenme isteği vardır. Zihninde çok fazla ve çeşitlilikte bilgi vardır, ancak bu bilgileri bütünleştirmekte zorlanır. Düşünceleri dış etkiye çok açıktır ve kolay etki altında kalır. Bu nedenle, bir gün doğru dediğine başka bir gün yanlış deme eğilimi yüksektir. Zihni net değil, dağınıktır. Bu nedenle, ilgi ve yönelimleri çok değişebilir. Ayrıca, bilgileri önem ve öncelik sırasına koymakta zorlanır. Belirli bir konuda tutarlı bilgiler ve fikirler ortaya koymakta zorlanabilir. Sürekli hayatında değişiklikler ister ve bekler. Sürpriz ve heyecan verici şeylerden hoşlanır. Seyahat etmeyi sever. Alışık olmayan şeyler yapma eğilimi vardır. |
| İNSİYATİF KULLANMA | (İNSİYATİF KULLANAN) Hayatı yaşarken "güvenli risk" ilkesi ile yaşar. Risk ve güvenlik dengesini iyi kurar. Karşısına çıkan fırsatları değerlendirir, ancak göz göre göre riske girmez. Kar-zarar hesabını yapar ve karlılığına kanaat getirdiği işlere girişmekten çekinmez. Başarısızlıklarından öğrenmeler gerçekleştirir ve aynı hataları tekrar yapmamaya çalışır. |

| | |
|---------------------------|--|
| ÖFKE VE SALDIRGANLIK | (KONTROLLÜ) Genellikle olumsuz durumlara karşı makul sayılabilecek tepkiler verir. Öfelendiği durumlarda dikkatli davranır ve çoğu zaman yıkıcı olmayan karşılıklar verir. Tepkilerinin olası risklerini düşünür. Sorun yaşadığında ani tepkiler vermek yerine kontrollü davranmaya çalışır. Her zaman başaramasa da, genelde kaş yapayım derken göz çıkarmamaya çalışır. Ancak, nadiren de olsa kontrolünü kaybettiği durumlar olabilir. Bu durumlarda öfkesini ve kızgınlığını ifade etmekten çekinmez ama çoğu zaman çevresine zarar verme düşüncesi yoktur. |
| STRESE KARŞI DAYANIKLILIK | (DAYANIKLI) Stresli olaylar karşısında direnci yeterlidir. Yaşadığı olumsuzlukları büyütüp krize çevirmez. Sorun odaklı değil, çözüm odaklıdır. Genelde sorunlarını kendi başına çözmek için çaba harcar, ancak ihtiyaç duyarsa başkalarından yardım istemekten çekinmez. Sorunların yarattığı kaygı ve huzursuzluğu belirli bir süre yaşar ama zaman içerisinde kontrol altına alıp azaltmayı başarabilir. Kısa sürede yaşadığı sorunların etkisinden kurtulur. |

BASKIN ÖZELLİKLER YORUMU

| KİŞİLİK BOYUTLARI | UYGUNLUK | KRİTİK DURUM |
|---------------------------|-------------|--------------|
| SOSYALİZASYON | Uygun | |
| KENDİNİ YÖNETME | Uygun | |
| İLİŞKİLERİ YÖNETME | Uygun | |
| KENDİNİ İFADE ETME | Uygun | |
| SEBAT | Uygun | |
| KARAR VERME | Uygun | |
| MOTİVASYON | Uygun | |
| DÜZENLİLİK | Uygun | |
| DEĞİŞİME AÇIKLIK | Uygun Değil | |
| İNSİYATİF KULLANMA | Uygun | |
| ÖFKE VE SALDIRGANLIK | Uygun | |
| STRESE KARŞI DAYANIKLILIK | Uygun | |

| KRİTİK ÖZELLİKLER |
|-----------------------|
| 0 özellik uygun değil |

| GENEL UYGUNLUK YÜZDESİ |
|------------------------|
| 91,67 |

| İŞE UYGUNLUK DURUMU |
|-----------------------|
| Birinci Düzeyde Uygun |